



Mestna občina  
Novo mesto

Seidlova cesta 1, 8000 Novo mesto

Župan

T: 07 39 39 244  
mestna.obcina@novomesto.si  
www.novomesto.si

Številka: 014-0025/2025

Datum: 30. 6. 2025

**OBČINSKI SVET  
MESTNE OBČINE NOVO MESTO**

**ZADEVA: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JAVNEGA  
STANOVANJSKEGA SKLADA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA  
LETO 2024**

**PРАВNA  
PODLAGA:** Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 - ZSTSPJS)  
Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25)  
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS)  
Odlok o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto (Uradni list RS, št. 81/22, DUL 2023/22).

**PRIPRAVLJALEC  
GRADIVA:** Javni stanovanjski sklad Mestne občine Novo mesto

**POROČEVALEC:** Bojan Rajer, direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto

**PREDLOG  
SKLEPOV:**

1. Občinski svet Mestne občine Novo mesto se je seznanil s predlogom za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024.
2. Občinski svet Mestne občine Novo mesto soglaša z izplačilom redne delovne uspešnosti za leto 2024 direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto.

Mag. Gregor Macedoni, l.r.  
župan

**PRILOGA:**

- Vloga za soglasje k redni delovni uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024

**OBČINSKI SVET  
MESTNE OBČINE NOVO MESTO**

**I. UVOD**

Na podlagi Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-1O in 76/23) in Zakona o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C in 114/06 - ZUE) se je Občinski svet Mestne občine Novo mesto seznanil z letnim poročilom o poslovanju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024. Letno poročilo javnega zavoda je bilo del gradiva zaključnega računa za leto 2024.

**II. PRAVNE PODLAGE**

Pravne podlage za sprejem sklepov:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 57. členu določa, da so javni uslužbenci plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog, upravičeni do dela plače za delovno uspešnost. Obseg sredstev za del plače za delovno uspešnost se zanje oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za del plače za delovno uspešnost drugih javnih uslužbencev. Za javne uslužbence plačne skupine B se del plače za delovno uspešnost ugotavlja najmanj enkrat letno in se lahko izplača letno največ v višini ene osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost. Kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni minister. Kot posebni kriterij se lahko upošteva opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest. V prvem odstavku 58. členu ZSTSPJS je določeno, da odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnost, ki je opredeljena v 57. členu ZSTSPJS, za javne uslužbence plačne skupine B v javnih skladih, javnih zavodih, javnih agencijah in javnih gospodarskih zavodih sprejme poslovodni organ, za poslovodne organe pa organ, pristojen za njihovo imenovanje. Iz 8. člena ZSTSPJS, ki določa plačne skupine in plačne podskupine izhaja, da v plačno skupino B spadajo poslovodni organi pri uporabnik proračuna in v plačno podskupino B1 ravnatelji, direktorji, tajniki in drugi javni uslužbenci, ki opravljajo naloge poslovanja.
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 6. členu določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Redna delovna uspešnost pripada v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS; v

nadaljevanju: Pravilnik), ki določa, merila za ugotavljanje delovne uspešnosti. Iz 2. člena Praviinika izhaja, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorja socialnovarstvenega zavoda določi na podlagi naslednjih meril: poslovna uspešnost – največ 35 % skupne ocene, kakovost in strokovnost storite - največ 35 % skupne ocene, razvojna naravnost - največ 30 % skupne ocene. Iz 6. člena Praviinika izhaja, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Stanovanjskega sklada določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Pravilnik v prvem odstavku 11. člena nadalje določa, da se doseženi odstotki iz 3., 4., 5., 7., 8. in 9. člena Praviinika seštevajo.

Iz drugega odstavka 11. člena Praviinika izhaja, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota odstotkov iz posameznih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

- Odlok o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto (Uradni list RS, št. 81/22, DUL 2023/22), ki v 3. členu določa, da je ustanovitelj Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto (v nadaljnjem besedilu: JSS MONM) Mestna občina Novo mesto, v drugem odstavku 20. člena pa, da direktorja imenuje in razrešuje ustanoviteljica na predlog nadzornega sveta Sklada.

### **III. RAZLOGI IN CILJI ZA SPREJEM SKLEPOV**

Občinska uprava Mestne občine Novo mesto je prejela predlog Nadzornega sveta Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za obravnavo in sprejem Sklepa o določitvi višine dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1.1. 2024 do 31. 12. 2024, v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja, v znesku 1.677,38 EUR bruto, oziroma vlogo za soglasje k redni delovni uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024.

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto je obravnaval predlog Sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024 in sicer na 23. seji, ki je potekala dopisno od 8. 4. 2025 do 14. 4.2025. Ugotovil je, da je direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto dosegel 80 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost, ki so določena v Praviiniku.

Skladno s prvim odstavkom 10. člena Praviinika direktorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, Stanovanjski sklad:

- posluje s presežkom odhodkov nad prihodki,
- prejme negativno mnenje Računskega sodišča, če se je revidiralo poslovanje osebe javnega prava v času trajanja mandata direktorja,
- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče,
- ne predloži letnega poročila v zakonsko določenem roku.

Ne glede na zgoraj navedeno prvo alinejo prvega odstavka 10. člena Pravilnika, ki določa, da direktorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, če Stanovanjski sklad v ocenjevalnem obdobju posluje s presežkom odhodkov nad prihodki, se direktorju na podlagi 2. odstavka 10. člena Pravilnika lahko določi del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če organ, pristojen za imenovanje direktorja, v vlogi za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost utemelji, da je bilo poslovanje socialnovarstvenega zavoda ali Stanovanjskega sklada v ocenjevalnem obdobju oteženo do te mere, da direktor kljub izvedbi vseh potrebnih ukrepov iz svoje pristojnosti, negativnega poslovanja ni mogel preprečiti. Iz obrazložitve Predloga sklepa o določitvi plače za redno delovno uspešnost in ocene delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024 izhaja, da je imel Javni stanovanjski sklad Mestne občine Novo mesto v letu 2024 povečanje sredstev na računu v višini 6.612, 00 EUR ter ob upoštevanju zadolžitve v višini 49.036,21 EUR, kar je posledica planirane izvedene rekonstrukcije stanovanja na Smrečnikovi 8 in tudi v tej višini planirane zadolžitve v lanskem let, v Izkazu prihodkov in odhodkov prikazan presežek odhodkov nad prihodki v višini razlike 42.424,21 EUR. Iz Predloga sklepa o določitvi plače za redno delovno uspešnost in ocene delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024, ki se sklicuje na zgoraj navedena dejstva in 2. odstavek 10. člena Pravilnika, nadalje izhaja, da je nastali presežek odhodkov nad prihodki v letu 2024 v skladu s plani in upravičen, kar direktor ni mogel preprečiti.

Pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda je potrebno pridobiti soglasje ustanoviteljice.

Vloga za soglasje k redni delovni uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024 vsebuje podrobnejšo utemeljitev predloga izplačila dela plače za delovno uspešnost in sicer upoštevajoč merila določena s Pravilnikom.

Zgoraj navedena vloga je utemeljena, zato predlagamo, da Občinski svet Mestne občine Novo mesto poda soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2024 direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto, mag. Bojanu Rajerju.

#### **IV. PREDLOGA SKLEPOV**

Občinski svet Mestne občine Novo mesto sprejme naslednja sklepa:

- 1. Občinski svet Mestne občine Novo mesto se je seznanil s predlogom za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesti za leto 2024.**

**2. Občinski svet Mestne občine Novo mesto soglaša z izplačilom redne delovne uspešnosti za leto 2024 direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto.**

Pripravila:

Tina Hadžič, l.r.  
vodja Oddelka za premoženjsko  
pravne zadeve

Iztok Kovačič, l.r.  
vodja Urada za razvoj in prostor

doc. dr. Jana Bolta Saje, l.r.  
direktorica



JAVNI STANOVANJSKI SKLAD  
Mestne občine Novo mesto  
Seiđova cesta 1  
SI-8000 Novo mesto  
Slovenija

☎ 03 200 72 81  
info@jss-monm.si

DS : SI63051953  
MŠ : 9188037000  
IBAN : SI56 0110 0600 6372 578

Številka: 900-0004/2025-2

Datum: 14. 4. 2025

**Zadeva: Izpisek 23. Seje Nadzornega sveta JSS MONM**

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto je na svoji 23. seji, ki je potekala dopisno od 8. do 14. 4. 2025 ob obravnavi točke:

**Ad 3)**

**Sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MONM za leto 2024.**

sprejel:

**Sklep št. 83**

Nadzorni svet JSS MONM predlaga Občinskemu svetu Mestne občine Novo mesto v obravnavo in sprejem sklep o višini dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto mag. Bojana Rajerja za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024, v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačilo direktorja v znesku 1.677,38 EUR bruto.

Vanja Lakner

Predsednica Nadzornega sveta JSS MONM

Poslano:

- Občinski svet MONM
- Računovodstvo JSS MONM
- V arhiv

## Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja sklada

- Občina: Mestna občina Novo mesto
- Sklad: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Novo mesto
- Ocenjevalno obdobje: od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024

Na podlagi 10. člena Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik) Nadzorni svet uvodoma ugotavlja, da direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če:

- oseba javnega prava posluje z izgubo,
- oseba javnega prava ne predloži poročila o delu v roku, ki je določen z aktom osebe javnega prava,
- oseba javnega prava ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- oseba javnega prava dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

### OVREDNOTENJE POSAMEZNIH MERIL:

#### 1. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti

Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu se vrednoti na naslednji način:

- |  |        |
|--|--------|
| ➤ zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela | ➤ 50%, |
| ➤ presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela      | ➤ 30%, |
| ➤ dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela       | ➤ 10%. |

Obrazložitev:

*Presežena kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela je podrobneje opisana v Letnem poročilu Javnega stanovanjskega sklada MONM za leto 2024.*

#### 2. Vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

- |   |        |
|---|--------|
| ➤ odhodki so zmanjšani za več kot 10%       | ➤ 30%, |
| ➤ odhodki so zmanjšani za več kot 7% do 10% | ➤ 20%, |
| ➤ odhodki so zmanjšani za več kot 4% do 7%  | ➤ 15%, |
| ➤ odhodki so zmanjšani za več kot 2% do 4%  | ➤ 10%, |
| ➤ odhodki so zmanjšani do 2%                | ➤ 5%.  |

*Obrazložitev:*

*Sklad je sredstva tekočega transfera (brez subvencij) v lanskem letu realiziral v višini **62.445,68** evrov, kar je **22 % manj od načrtovanega**. Sklad je v poslovno finančnem načrtu planiral sredstva tekočega transfera v višini 80.000 EUR, kar je 53,33 % od vseh planiranih stroškov (150.000 evrov) za izplačilo plač in nadomestil plač zaposlenim oz. za druge stroške v zvezi z zaposlenimi ter za druge stroške v zvezi z namenom in dejavnostjo Sklada (sejnine ter za stroške pisarniškega materiala, drobnega inventarja in stroškov storitev). V proračunu MONM za leto 2024 so bila predvidena sredstva v višini 80.000 evrov.*

*Nakazila iz tega naslova so bila v lanskem letu za **28.638** evrov dejansko višja, in sicer zaradi plačil 2 zahtevkov za plače iz leta 2023 v višini 15.211 evrov in enega zahtevka za stroške delovanja Sklada v višini 13.427,90 evrov.*

### **3. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi**

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

- |   |        |
|---|--------|
| ➤ realizacija je presežena za več kot 10%       | ➤ 20%, |
| ➤ realizacija je presežena za več kot 5% do 10% | ➤ 15%, |
| ➤ realizacija je presežena do 5%                | ➤ 10%. |

*Obrazložitev:*

*Realizacija letnega programa dela po obsegu in strukturi presega 10%, kar je podrobneje opredeljeno v Letnem poročilu Javnega stanovanjskega sklada MONM za leto 2024.*

#### **VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 80 %**

Skladno s 11. členom Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

#### **UGOTOVITVENI SKLEPA:**

Nadzorni svet JSS MONM je na 23. seji, ki je potekala dopisno od 8. 4. do 14. 4. 2025 ugotovil, da je direktor je dosegel 80 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost, in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini 1.677,38 EUR.

Nadzorni svet JSS MONM predlaga Občinskemu svetu Mestne občine Novo mesto v obravnavo in sprejem sklep o višini dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto mag. Bojana Rajerja za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024, v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja v znesku 1.677,38 EUR bruto.

**OBRAZLOŽITEV**  
**PREDLOGA SKLEPA O DOLOČITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO**  
**USPEŠNOST IN OCENI DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA JAVNEGA STANOVANJSKEGA**  
**SKLADA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2024**

**1. Pravni temelj**

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto za leto 2024 so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 57. členu določa, da javni uslužbenci plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog, so upravičeni do dela plače za delovno uspešnost. Obseg sredstev za del plače za delovno uspešnost se zanje oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za del plače za delovno uspešnost drugih javnih uslužbencev. Za javne uslužbenke plačne skupine B se del plače za delovno uspešnost ugotavlja najmanj enkrat letno in se lahko izplača letno največ v višini ene osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost. Kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni minister. Kot posebni kriterij se lahko upošteva opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest.
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba) v 6. členu določa, da se javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Redna delovna uspešnost pripada v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se vsota odstotkov iz posameznih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.
- Odlok o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto (Uradni list RS, št. 81/22, DUJL 2023/22), ki v 3. členu določa, da je ustanovitelj Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Novo mesto (v nadaljnjem besedilu: JSS MONM) Mestna občina Novo mesto, v drugem odstavku 20. člena pa, da direktorja imenuje in razrešuje ustanoviteljica na predlog nadzornega sveta Sklada;
- Statut Mestne občine Novo mesto (Uradni list RS, št. 96/06 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da občinski svet – ustanavlja javne zavode in javna podjetja ter druge pravne osebe javnega prava v skladu z zakonom.

## 2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MONM med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se mu ne izplačuje nadurno delo.

Skladno s 6. členom Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

2. člen Pravilnika določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Uredba v 6. členu določa še, da javnim uslužbencem plačne skupine B redna delovna uspešnost pripada v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. za direktorja JSS MONM Mestna občina Novo mesto, v imenu ustanoviteljice pa Občinski svet Mestne občine Novo mesto.

## 3. Poglavitna rešitev

Nadzorni svet JSS MONM je na 23. seji, ki je potekala dopisno od 8. do 14. 4. 2025, obravnaval in sprejel sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MONM mag. Bojana Rajerja za leto 2024. Nadzorni svet JSS MONM predlaga Občinskemu svetu Mestne občine Novo mesto, da direktorju določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v višini 5 % osnovne plače direktorja.

Na podlagi podatkov iz Letnega poročila o poslovanju JSS MONM v letu 2024 je JSS MONM v letu 2024:

- presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorja vrednoti s 30 %;
- izpolnil letni finančni načrt in zmanjšal odhodke za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu za več kot 10%, kar se vrednosti s 30%.

*Sklad je sredstva tekočega transfera (brez subvencij) v lanskem letu realiziral v višini 62.445,68 evrov, kar je 22 % manj od načrtovanega. Sklad je v poslovno finančnem načrtu planiral sredstva tekočega transfera v višini 80.000 EUR, kar je 53,33 % od vseh planiranih stroškov (150.000 evrov) za izplačilo plač in nadomestil plač zaposlenim oz. za druge stroške v zvezi z zaposlenimi ter za druge stroške v zvezi z namenom in dejavnostjo Sklada (sejnine ter za stroške pisarniškega materiala, drobnega inventarja in stroškov storitev). V proračunu MONM za leto 2024 so bila predvidena sredstva v višini 80.000 evrov.*

Nakazila iz tega naslova so bila v lanskem letu za 28.638 evrov dejansko višja, in sicer zaradi plačil 2 zahtevkov za plače iz leta 2023 v višini 15.211 evrov in enega zahtevka za stroške delovanja Sklada v višini 13.427,90 evrov.

- izpolnitev letnega programa je bila po obsegu in strukturi presežena za več kot 10 % in se zato v skladu s 5. členom Pravilnika vrednoti z 20 %.

Seštevek zgoraj navedenih meril znaša 80 %.

Skladno s 10. členom Pravilnika direktorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, Stanovanjski sklad:

- posluje s presežkom odhodkov nad prihodki,
- prejme negativno mnenje Računskega sodišča, če se je revidiralo poslovanje osebe javnega prava v času trajanja mandata direktorja,
- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče,
- ne predloži letnega poročila v zakonsko določenem roku.

Javni stanovanjski sklad Mestne občine Novo mesto je imel v lanskem letu povečanje sredstev na računu v višini 6.612 evrov. Ob upoštevanju zadolžitve v višini 49.036,21 evrov, kar je posledica planirane izvedene rekonstrukcije stanovanja na Smrečnikovi 8 in tudi v tej višini planirane zadolžitve v lanskem letu, je v Izkazu prihodkov in odhodkov prikazan presežek odhodkov nad prihodki v višini razlike, to je 42.424,21 evrov. Upošteva se navedena dejstva in na podlagi 2. odstavka 10. člena Pravilnika, smo mnenja, da je nastali presežek odhodkov nad prihodki v lanskem letu v skladu s plani in upravičen, kar direktor ni mogel preprečiti.

Poslovanje JSS MONM v letu 2024 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno z drugim odstavkom 44. člena Zakona o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 – ZSKZ-B, 61/20 – ZDLGPE in 206/21 – ZDUPŠOP) v letu 2024 ni bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2024 s strani pooblaščenega revizorja.

Direktor JSS MONM je bil s 1. 1. 2024 uvrščen v 43. plačni razred, ki je določen v višini 4.339,37 EUR bruto. Javni uslužbenec pridobi pravico do izplačila osnovne plače v tej višini postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS.

S tem sklepom določen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorja je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v decembru preteklega leta ( $2.795,64 \text{ EUR} \times 2 = 5.591,28 \text{ EUR} \times 80 \% = 4.473,02 \text{ EUR}$  bruto), in skladno z 6. členom Uredbe, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 zneso 1.677,38 EUR bruto ( $2.795,64 \text{ EUR} \times 12 \text{ mesecev} = 33547,68 \text{ EUR}$  letno  $\times 5 \% = 1.677,38 \text{ EUR}$  bruto).

#### 4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Novo mesto, saj se del plače za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja izvede v okviru Finančnega načrta Sklada za leto 2025.

Pripravila:  
Lara Jedlovcnik  
Višja svetovalka za stanovanjske zadeve



Direktor JSS MONM  
mag. Bojan Rajer