



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

PRORAČUN ZA LETO 2024

KADROVSKI NAČRT

Junij 2023

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVO MESTO

ZA LETO 2024

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri v občinski upravi Mestne občine Novo mesto poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). S kadrovskim načrtom se prikaže dovoljeno stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za leto 2024.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU – vezano na mandat,
- število zaposlenih za določen in nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

2. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA OBDOBJE 2024

Tabelarični prikaz

PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2024

MESTNA OBČINA NOVO MESTO	Sprejet kadrovski načrt za leto 2023	Predlog kadrovskega načrta za leto 2024
FUNKCIONAR - ŽUPAN - PODŽUPANI	3	3
ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA	4	4
OSTALI JAVNI USLUŽBENCI	96	98
S K U P A J	103	105

2.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2024

Zaradi pričakovanih večjih prihodkov v projektni pisarni in načrtovanja novih razvojnih projektov predlagamo povečanje kadrovskega načrta za 2 novi zaposlitvi. Predvideno je iskanje novih kadrov, kot so pripravniki ter oseb s primernim znanjem in kompetencami, zato skladno s tem predlagamo povečanje kadrovskega načrta za leto 2024 za 2 javna uslužbenca.

2.2 Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem pouku

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letu 2024 cca. 10 dijakom oz. študentom omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse, ki jim je pogoj za napredovanje v višji razred oz. letnik.

2.3 Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta Mestne občine Novo mesto v proračunskem obdobju 2024.