



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

# REBALANS PRORAČUNA ZA LETO 2023

## KADROVSKI NAČRT

April 2023

## 1. UVOD – POVZETEK STANJA

Občinski svet Mestne občine Novo mesto je na svoji 28. redni seji, dne 26. 5. 2022 sprejel Odlok o proračunu Mestne občine Novo mesto za leto 2023, ki je bil objavljen v Dolenjskem uradnem listu, št. 12/22. Sestavni del proračuna je bil tudi kadrovski načrt. Priprava in sprejem kadrovskega načrta je predvidena v 42. do 45. členu Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). S kadrovskim načrtom so bile prikazane načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za leto 2023.

Tako je bilo v proračunu za leto 2023 pripravljen kadrovski načrt za leto 2023 in je zajemal naslednje število zaposlenih:

### KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2023

<b>MESTNA OBČINA NOVO MESTO</b>	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2023
<b>FUNKCIONAR - ŽUPAN - PODŽUPANJA</b>	2
<b>ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA</b>	5
<b>OSTALI JAVNI USLUŽBENCI</b>	95
<b>S K U P A J</b>	<b>102</b>

## 2. PREDLAGANE SPREMEMBE

Z novim mandatom župana je mag. Gregor Macedoni imenoval dva poklicnega podžupana, zato predlagamo, da se za leto 2023 kadrovski načrt spremeni iz 102 na 103 zaposlitvenih mest.

Tabela : 1

### SPREMEMBE IN DOPOLNITVE KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2023

<b>MESTNA OBČINA NOVO MESTO</b>	Sprejet kadrovski načrt za leto 2023	Predlog spremembe kadrovskega načrta za leto 2023
<b>FUNKCIONAR - ŽUPAN - PODŽUPANI</b>	2	3
<b>ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA</b>	5	4
<b>OSTALI JAVNI USLUŽBENCI</b>	95	96
<b>S K U P A J</b>	<b>102</b>	<b>103</b>

## 3. PRAVNE PODLAGE

Predlog spremembe kadrovskega načrta za leto 2023 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom rebalansa proračuna Mestne občine Novo mesto za leto 2023.