



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

PRORAČUN ZA LETO 2023

KADROVSKI NAČRT

Maj 2022

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVO MESTO

ZA LETO 2023

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri v Občinski upravi Mestne občine Novo mesto poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). S kadrovskim načrtom se prikaže dovoljeno stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za leto 2023.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU – vezano na mandat,
- število zaposlenih za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

2. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA OBDOBJE 2023

Tabelarični prikaz

PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2023

MESTNA OBČINA NOVO MESTO	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2022 iz kadrovskega načrta za leto (2022)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2023)
FUNKCIONAR - ŽUPAN - PODŽUPANJA	2	2
ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA	5	5
OSTALI JAVNI USLUŽBENCI	92	95
S K U P A J	99	102

2.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2023

Predvideno število delovnih mest v Mestni občini Novo mesto se v letu 2023 povečuje, in sicer se predvideva 102 delovni mesti.

2.2 Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem pouku

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letu 2023 cca. 10 dijakom oz. študentom omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse, ki jim je pogoj za napredovanje v višji razred oz. letnik.

2.3 Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta Mestne občine Novo mesto v proračunskem obdobju 2023.