



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

# REBALANS PRORAČUNA ZA LETO 2019

## KADROVSKI NAČRT

Marec 2019

**SPREMEMBE IN DOPOLNITVE KADROVSKEGA NAČRTA  
MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2019**

**1. UVOD – POVZETEK STANJA**

Priprava in sprejem kadrovskega načrta je predvidena v 42. do 45. členu Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF).

Potrjen kadrovski načrt za leti 2018 in 2019 je zajemal naslednje število zaposlenih:

Tabela 1:

**KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVO MESTO  
ZA LETI 2018 IN 2019**

<b>MESTNA OBČINA NOVO MESTO</b>	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2019)
<b>FUNKCIONAR - ŽUPAN</b>	1	1
<b>ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA</b>	4	4
<b>OSTALI JAVNI USLUŽBENCI</b>	90	90
<b>S K U P A J</b>	<b>95</b>	<b>95</b>

## 2. PREDLAGANE SPREMEMBE

Predlagamo povečanje kadrovskega načrta za leto 2019 za 1 javnega uslužbenca za določen čas 3 leta za delo na projektih, predvsem na področju mobilnosti, kjer bomo črpali tudi evropska sredstva.

Tabela : 1

### SPREMEMBE IN DOPOLNITVE KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2019

<b>MESTNA OBČINA NOVO MESTO</b>	Sprejet kadrovski načrt za leto 2018	Sprejet kadrovski načrt za leto 2019	Predlog spremembe kadrovskega načrta za leto 2019
<b>FUNKCIONAR</b> - ŽUPAN - PODŽUPANJA	1	1	2
<b>ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA</b>	4	4	4
<b>OSTALI JAVNI USLUŽBENCI</b>	90	90	91
<b>S K U P A J</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>97</b>

## 3. PRAVNE PODLAGE

Predlog spremembe kadrovskega načrta za leto 2019 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom rebalansa proračuna Mestne občine Novo mesto za leto 2019.